

DANSK PSYKOLOG FORENING

# Løn, takster & honorarer

PR. 1. OKTOBER 2009





**Løn, takster og honorarer**

Oktober 2009

Produktion: Elbo Grafisk A/S

## Indholdsfortegnelse

0. Forord .....	5
1. Staten .....	6
2. Regioner .....	11
3. Kommuner .....	14
4. Kompetenceudvikling for psykologer .....	17
5. Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv. ....	18
6. Timelønnet undervisning, takster, honorarer, dagpenge mv. ....	20
7. Privatpraksisområdet .....	21



### Det offentlige område

1. oktober 2009 forhøjes dele af lønninger, pensioner og faste tillæg som følge af overenskomstreguleringen 1. oktober 2009. Reguleringen er et resultat af de aftalte lønstigninger ved overenskomstforhandlingerne i 2008. For første gang er reguleringen for regioner og kommuner forskellige.

### Det statslige område

Reguleringen for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten skyldes denne gang alene regulering aftalt ved overenskomstsforhandlingerne i 2008. Reguleringsprocenten – der er den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb – udgør 29,6544 procent i staten i forhold til lønniveauet 1. oktober 1997. Tillæg, der er aftalt i 1. oktober 1997-niveau, skal således ganges med 1,296544 for at få tillæggets faktiske størrelse 1. oktober 2009 og fremefter.

Det statslige område reguleres igen 1. april 2010.

### Det regionale område

Reguleringen på det regionale område skyldes reguleringsordningen. Reguleringsprocenten – der er den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb – udgør 24,8979 procent pr. 1. oktober 2009. Tillæg, der er aftalt i 1. april 2000-niveau, skal derfor ganges med 1,248979 for at få tillæggets faktiske størrelse 1. oktober 2009 og fremefter. Det regionale område reguleres igen 1. april 2010.

### Det kommunale område

Reguleringen på det kommunale område skyldes reguleringsordningen. Reguleringsprocenten – der er den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb – udgør 24,6995 procent pr. 1. oktober 2009. Tillæg, der er aftalt i 1. april 2000-niveau, skal derfor ganges med 1,246995 for at få tillæggets faktiske størrelse 1. oktober 2009 og fremefter. Det kommunale område reguleres igen 1. april 2010

De tidligere amts- og H:S-ansatte følger lønningerne på det regionale område.

### Lønbladets opbygning

Den anciennitetsbestemte løn (skala- eller basisløn) oplyses sammen med de relevante tillægsniveauer under pågældende ansættelsesområde, medens generelle forhold såsom kompetenceudvikling og arbejdstid fremgår af egne afsnit.

### Nyt lønsystem

1. januar 1998 trådte det nye AC-lønsystem på statens område i kraft. 1. april 1998 trådte tilsvarende et nyt AC-lønsystem i kraft på det (amts-)kommunale område og i H:S, nu opdelt i regioner og kommuner. Er du ansat efter disse datoer, vil du som udgangspunkt blive aflønnet efter det nye lønsystem. De, der er ansat før dette tidspunkt, kan blive på det gamle lønsystem.

### Privatansatte psykologer

De fleste privatansatte psykologer forhandler lønnen med arbejdsgiveren individuelt, da der kun få steder er indgået overenskomst med Dansk Psykolog Forening. På vores hjemmeside [www.dp.dk](http://www.dp.dk) kan du se, hvilke private arbejdsgivere der er indgået overenskomst med.

På basis af privatansattes oplysninger udgiver Dansk Psykolog Forening hvert år pjecen "Privatløn" med oplysninger om privatansatte psykologers løn- og arbejds-vilkår. Den seneste pjece findes på [www.dp.dk](http://www.dp.dk).

### Privatpraktiserende psykologer

Takster og honorarer for privatpraktiserende psykologer med ydernummer findes sidst i lønbladet. Sygesikrings-taksterne er reguleret 1. oktober 2009.

Der fremgår ikke nogen vejledende minimumstakst for privatpraktiserende psykologer i lønbladet, idet en sådan minimumstakst af Konkurrencestyrelsen er fortolket som værende i strid med Konkurrenceloven.

# 1. Staten

## Ansatte på nyt lønsystem i staten 1. oktober 2009

### Basisløn <sup>1) 2)</sup>

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% <sup>3)</sup>		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	242.756,00	20.229,67	41.511,00	3.459,25	284.267,00	23.688,92
2	248.414,00	20.701,17	42.479,00	3.539,92	290.893,00	24.241,08
4 <sup>4)</sup>	282.168,00	23.514,00	48.251,00	4.020,92	330.419,00	27.534,92
5	304.106,00	25.342,17	52.002,00	4.333,50	356.108,00	29.675,67
6	324.114,00	27.009,50	55.423,00	4.618,58	379.537,00	31.628,08
7 <sup>5)</sup>	328.259,00	27.354,92	56.132,00	4.677,67	384.391,00	32.032,58
8	343.828,00	28.652,33	58.795,00	4.899,58	402.623,00	33.551,92

<sup>1)</sup> Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5, hvor trin 4 er 2-årigt.

<sup>2)</sup> Man rykker et løntrin op på lønskalaen, hver gang man har optjent 12 måneders lønanciennitet. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

<sup>3)</sup> Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der skal vælges for et år ad gangen.

<sup>4)</sup> Fra 1.10.2008 er løntrin 3 bortfaldet, og trin 4 gøres 2-årigt.

<sup>5)</sup> Fra 1.4.2003 er bortfaldet løntrin 7, så man efterfølgende rykker direkte fra trin 6 til trin 8.

## Ph.d.-studerende i staten 1. oktober 2009

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% <sup>2)</sup>		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
Trin 4 + tillæg	296.942,00	24.745,17	41.013,00	3.417,75	337.955,00	28.162,92
Trin 5 + tillæg	318.880,00	26.573,33	44.202,00	3.683,50	363.082,00	30.256,83
Trin 6 + tillæg	338.888,00	28.240,67	47.110,00	3.925,83	385.998,00	32.166,50
Trin 8 + tillæg	358.602,00	29.883,50	49.975,00	4.164,58	408.577,00	34.048,08

<sup>1)</sup> Med virkning fra 1. oktober 2008 indplaceres ph.d.-studerende i staten efter anciennitet på trin 4-6 og 8 i den statslige AC-overenskomst (trin 4 er 2-årigt). Hertil kommer et tillæg på 11.395 netto (1.10.1997). Tillæggene er indregnet i års- og månedsløn.

<sup>2)</sup> Der beregnes kun pensionsbidrag af 85 % af lønnen.

## 1. Staten

### Ansatte på den gamle fællesskala i staten 1. oktober 2009

#### Skalaløn <sup>1) 2)</sup>

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% <sup>3)</sup>		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	240.690,00	20.057,50	41.158,00	3.429,83	281.848,00	23.487,33
2	246.301,00	20.525,08	42.117,00	3.509,75	288.418,00	24.034,83
3	255.372,00	21.281,00	43.669,00	3.639,08	299.041,00	24.920,08
4	264.612,00	22.051,00	45.249,00	3.770,75	309.861,00	25.821,75
5	273.520,00	22.793,33	46.772,00	3.897,67	320.292,00	26.691,00
6	282.264,00	23.522,00	48.267,00	4.022,25	330.531,00	27.544,25
7	292.162,00	24.346,83	49.960,00	4.163,33	342.122,00	28.510,16
8	300.740,00	25.061,67	51.427,00	4.285,58	352.167,00	29.347,25
9	309.979,00	25.831,58	53.006,00	4.417,17	362.985,00	30.248,75
10	318.226,00	26.518,83	54.417,00	4.534,75	372.643,00	31.053,58
11	327.466,00	27.288,83	55.997,00	4.666,42	383.463,00	31.955,25
12	333.899,00	27.824,92	57.097,00	4.758,08	390.996,00	32.583,00
13	343.138,00	28.594,83	58.677,00	4.889,75	401.815,00	33.484,58
14	352.045,00	29.337,08	60.200,00	5.016,67	412.245,00	34.353,75
15	362.109,00	30.175,75	61.921,00	5.160,08	424.030,00	35.335,83
16	375.307,00	31.275,58	64.177,00	5.348,08	439.484,00	36.623,66

<sup>1)</sup> Kandidater indplaceres på løntrin 3-16. Bachelorer på trin 1-7.

<sup>2)</sup> Man rykker ét løntrin op på lønskalaen, hver gang man har optjent 12 måneders lønanciennitet. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

<sup>3)</sup> Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn.

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. oktober 2009

#### Lønramme

Lønramme	Skalatrín årligt	Skalaløn mdl.
29/31	357.764,00	29.813,67
30/32	365.707,00	30.475,58
31	373.866,00	31.155,50
32	382.252,00	31.854,33
33	390.869,00	32.572,42
34	408.818,00	34.068,17
35	436.277,00	36.356,42
36	466.700,00	38.891,67
37	515.481,00	42.956,75
38	586.525,00	48.877,08
39	643.982,00	53.665,17
40	720.563,00	60.046,92
41	812.539,00	67.711,58
42	915.683,00	76.306,92

# 1. Staten

## Faste tillæg 1. oktober 2009 <sup>1) 2)</sup>

	Grundbeløb 1.10.1997	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % <sup>3)</sup>	
		Årsløn 1.10.2009	Månedsløn 1.10.2009	Årsløn 1.10.2009	Månedsløn 1.10.2009
<b>De højere uddannelsesinstitutioner</b>					
Kandidatstipendiater, forskningsassistenter	26.000	33.710,14	2.809,18	5.764,43	480,37
Adjunkter uden forskningspligt ved ansættelse	26.000	33.710,14	2.809,18	5.764,43	480,37
Adjunkter uden forskningspligt - efter 3 år	33.500	43.434,22	3.619,52	7.427,25	618,94
Adjunkter, forskningsadjunkter og -stipendiater	37.600	48.750,05	4.062,50	8.336,26	694,69
Lektorer uden forskningspligt	49.800	64.567,89	5.380,66	11.041,11	920,09
Lektorer, forskningslektorer	67.100	86.998,10	7.249,84	14.876,68	1.239,72
Amanuenser	36.800	47.712,82	3.976,07	8.158,89	679,91
<b>Sektorforskningsinstitutioner</b>					
Kandidatstipendiater/forskningsassistenter	26.000	33.710,14	2.809,18	5.764,43	480,37
Forskere/projektforskere	37.600	48.750,05	4.062,50	8.336,26	694,69
Seniorforskere/seniorrådgivere/projektseiorforskere	67.100	86.998,10	7.249,84	14.876,68	1.239,72
<b>Lærerseminarier</b>					
Adjunkter – ved ansættelsen	26.000	33.710,14	2.809,18	5.764,43	480,37
Adjunkter – efter 3 års ansættelse	33.500	43.434,22	3.619,52	7.427,25	618,94
Lektorer (ansat før 1. august 1992)	58.900	76.366,44	6.363,87	13.058,66	1.088,22
<b>De Sociale Højskoler og Pædagogseminarier</b>					
Adjunkter	26.000	33.710,14	2.809,18	5.764,43	480,37
Lektorer	40.000	51.861,76	4.321,81	8.868,36	739,03
Pædagogisk/administrative hverv (et eller flere)	5.400	7.001,34	583,44	1.197,23	99,77
Pædagogisk/administrative funktion	34.300	44.471,46	3.705,95	7.604,62	633,72
<b>Danmarks Pædagogiske Universitet</b>					
<i>Undervisningsarbejde</i>					
Mindre end 18 års lønanciennitet	26.000	33.710,14	2.809,18	5.764,43	480,37
Mere end 18 års lønanciennitet	34.000	44.082,50	3.673,54	7.538,11	628,18
<b>Danmarks Erhvervspædagogiske Lærerudd.</b>					
Adjunkter – fra ansættelsen	26.000	33.710,14	2.809,18	5.764,43	480,37
Adjunkter – efter 3 års ansættelse	33.500	43.434,22	3.619,52	7.427,25	618,94
Lektorer	58.900	76.366,44	6.363,87	13.058,66	1.088,22

<sup>1)</sup> Tillæggene er funktionstillæg knyttet til stillingen, og uanset om det er på nyt eller gammelt lønsystem.

<sup>2)</sup> Pr. 1. oktober 2003 er også tillæg under 30.000 gjort pensionsgivende. Således er alle faste tillæg på undervisningsområdet i staten nu pensionsgivende.

<sup>3)</sup> Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

## 1. Staten

### Typiske aftalte tillæg 1. oktober 2009 <sup>1)</sup>

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 % <sup>2)</sup>	
	Grundbeløb	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
	1.10.1997	1.10.2009	1.10.2009	1.10.2009	1.10.2009
1. gangstillæg:	25.900	33.580,49	2.798,37	5.742,26	478,52
2. gangstillæg (autorisation):	33.400	43.304,57	3.608,71	7.405,08	617,09
3. gangstillæg:	39.000	50.565,22	4.213,77	8.646,65	720,55
Specialist:	46.500	60.289,30	5.024,11	10.309,47	859,12
Specialist + supervisor:	56.000	72.606,46	6.050,54	12.415,71	1.034,64

### Eksempler på niveau for øvrige funktions- og kvalifikationstillæg 1. oktober 2009 <sup>1)</sup>

Grundbeløb 1.10.1997	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% <sup>2)</sup>	
	Årsløn 1.10.2009	Månedsløn 1.10.2009	Årsløn 1.10.2009	Månedsløn 1.10.2009
	8.000,00	10.372,35	864,36	1.773,67
10.300,00	13.354,40	1.112,87	2.283,60	190,30
13.100,00	16.984,73	1.415,39	2.904,39	242,03
19.200,00	24.893,64	2.074,47	4.256,81	354,73
29.700,00	38.507,36	3.208,95	6.584,76	548,73
55.100,00	71.439,57	5.953,30	12.216,17	1.018,01
69.300,00	89.850,50	7.487,54	15.364,44	1.280,37
85.200,00	110.465,55	9.205,46	18.889,61	1.574,13
104.300,00	135.229,54	11.269,13	23.124,25	1.927,02
110.700,00	143.527,42	11.960,62	24.543,19	2.045,27
139.900,00	181.386,51	15.115,54	31.017,09	2.584,76

<sup>1)</sup> Tillægsstørrelser, som typisk anvendes ved individuelle aftaler om tillæg, fx i forbindelse med ansættelsen.

Andre størrelser tillæg anvendes også, navnlig i nyt lønsystem.

<sup>2)</sup> Da de fleste aftalte tillæg har været inkl. eget pensionsbidrag, omregnes det pensionsgivende grundbeløb til et nyt netto grundbeløb, ekskl. eget pensionsbidrag.

Fremover vil pensionsgivende tillæg aftales i disse grundbeløb.

## 1. Staten

### Konsulentaftale 1. oktober 2009

Aftalen gælder for psykologer, der efter aftale beskæftiges i enkelte timer ved Forsvarsministeriet, statsamterne eller Direktoratet for Kriminalforsorgen med henblik på at løse en eller flere konkrete sager uden i forvejen at være ansat på stedet.

I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb	
	1.10.1997	1.10.2009
Honorar pr. arbejdstime	391,00	506,95

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Fra 1. april 2000 er fremmødehonoraret bortfaldet mod en stigning i timehonoraret.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 20).

### Børnesagkyndige psykologiske konsulenter 1. oktober 2009

Aftalen gælder for psykologer, der er udpeget til børnesagkyndige for de kommunale børn- og ungeudvalg uden i forvejen at være ansat i statsforvaltningerne.

	Grundbeløb	
	1.10.1997	1.10.2009
Honorar pr. arbejdstime	445,00	576,96

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 20).

### Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. oktober 2009

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen.

Indplacering kan forhandles inden for intervallet

	Pension 17,1 %	Bruttoløn inkl. pension
	1.10.2009	Årsløn 1.10.2009
Specialkonsulenter, min.	76.275,00	522.327,62
Specialkonsulenter, max.	79.915,68	547.258,86
Chefkonsulenter, min.	82.100,18	562.218,20
Chefkonsulenter, max.	86.469,18	592.136,90

## 2. Regioner

### Ansatte på nyt lønsystem i regioner 1. oktober 2009

#### Basilønninger <sup>1) 2)</sup>

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 16,9 % <sup>3)</sup>		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	250.078,00	20.839,83	42.263,00	3.521,92	292.341,00	24.361,75
2	255.906,00	21.325,50	43.248,00	3.604,00	299.154,00	24.929,50
4 <sup>4)</sup>	293.741,00	24.478,42	49.642,00	4.136,83	343.383,00	28.615,25
5	312.848,00	26.070,67	52.871,00	4.405,92	365.719,00	30.476,58
6	328.655,00	27.387,92	55.543,00	4.628,58	384.198,00	32.016,50
7 <sup>5)</sup>	335.170,00	27.930,83	56.644,00	4.720,33	391.814,00	32.651,17
8	357.910,00	29.825,83	60.487,00	5.040,58	418.397,00	34.866,42

<sup>1)</sup> Kandidater indplaceres på trin 4-6, 8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5, hvor trin 4 er 2-årigt.

<sup>2)</sup> Man rykker et løntrin op på lønskalaen, hver gang man har optjent 12 måneders lønanciennitet.

Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder.

Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

<sup>3)</sup> Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 16,9 % udbetalt som løn.

Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

<sup>4)</sup> Trin 3 udgik af basislønskalaen pr. 1. oktober 2009, og trin 4 blev 2-årigt.

<sup>5)</sup> Fra 1.4.2000 er løntrin 7 bortfaldet, så man fremover rykker direkte fra trin 6 til trin 8.

### Ansatte på gamle fælles akademiske lønskala i regioner 1. oktober 2009

#### Skalalønninger <sup>1) 2)</sup>

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 16,9 % <sup>3)</sup>		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	351.061,00	29.255,08	59.329,00	4.944,08	410.390,00	34.199,17
14	360.364,00	30.030,33	60.902,00	5.075,17	421.266,00	35.105,50
15	370.633,00	30.886,08	62.637,00	5.219,75	433.270,00	36.105,83
16	384.105,00	32.008,75	64.914,00	5.409,50	449.019,00	37.418,25

<sup>1)</sup> Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala. Kandidater indplaceres på løntrin 3-16.

<sup>2)</sup> Man rykker et løntrin op på lønskalaen, hver gang man har optjent 12 måneders lønanciennitet.

Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder.

Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

<sup>3)</sup> Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 16,9 % udbetalt som løn.

Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

## 2. Regioner

### Faste tillæg 1. oktober 2009 <sup>1)</sup>

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 1.10.2009	Mdl. netto 1.10.2009	Samlet pensionsbidrag af tillæg 16,9 % <sup>2)</sup>	
				Årligt 1.10.2009	Mdl. 1.10.2009
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste <sup>3)</sup>	14.300	17.860,40	1.488,37	3.018,41	251,53
Støttepsykologer <sup>3)</sup>	11.300	14.113,46	1.176,12	2.385,18	198,76
Psykologer ved kliniske hospitalsafdelinger med mindst 3 års beskæftigelse med klinisk psykologarbejde. <sup>4)</sup>	8.800	10.991,02	915,92	1.857,48	154,79

### Typiske aftalte tillæg 1. oktober 2009

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 1.10.2009	Mdl. netto 1.10.2009	Samlet pensionsbidrag af tillæg 16,9 % <sup>2)</sup>	
				Årligt 1.10.2009	Mdl. 1.10.2009
1. gangstillæg:	27.000	33.722,43	2.810,20	5.699,09	474,92
2. gangstillæg (autorisation):	34.900	43.589,37	3.632,45	7.366,60	613,88
3. gangstillæg:	40.800	50.958,34	4.246,53	8.611,96	717,66
Specialist:	48.500	60.575,48	5.047,96	10.237,26	853,10
Supervisor:	10.000	12.489,79	1.040,82	2.110,77	175,90
Specialist + supervisor:	58.500	73.065,27	6.088,77	12.348,03	1.029,00

### Eksempler på niveau for øvrige funktions- og/eller kvalifikationstillæg 1. oktober 2009 <sup>5)</sup>

Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 1.10.2009	Mdl. netto 1.10.2009	Samlet pensionsbidrag af tillæg 16,9 % <sup>2)</sup>	
			Årligt 1.10.2009	Mdl. 1.10.2009
8.400	10.491,42	874,29	1.773,05	147,75
10.700	13.364,08	1.113,67	2.258,53	188,21
13.600	16.986,11	1.415,51	2.870,65	239,22
19.900	24.854,68	2.071,22	4.200,44	350,04
31.000	38.718,35	3.226,53	6.543,40	545,28
57.500	71.816,29	5.984,69	12.136,95	1.011,41
72.200	90.176,28	7.514,69	15.239,79	1.269,98
89.000	111.159,13	9.263,26	18.785,89	1.565,49
108.900	136.013,81	11.334,48	22.986,33	1.915,53
115.600	144.381,97	12.031,83	24.400,55	2.033,38
146.100	182.475,83	15.206,32	30.838,42	2.569,87

<sup>1)</sup> Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.

<sup>2)</sup> Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 16,9 % udbetalt som løn.  
Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

<sup>3)</sup> Er pensionsgivende pr. 1. april 2003.

<sup>4)</sup> Et ikke-pensionsgivende tillæg i regioner. Tillægget er dog pensionsgivende for psykologer overført fra H:S pr. 1. april 2003.

<sup>5)</sup> Tillægsgørrelser, som typisk anvendes ved individuelle aftaler om tillæg fx i forbindelse med ansættelse. Andre tillægsgørrelser anvendes også.

## 2. Regioner

### Konsulentbistand, honorar 1. oktober 2009

Følgende takst anbefales ved indgåelse af aftale om beskæftigelse i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb	
	31.3.2000	1.10.2009
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	529,57

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Fra 1. april 2000 er fremmødehonoraret bortfaldet mod en stigning i timehonoraret.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 20).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende region eller kommune, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

### Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. oktober 2009

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen.

Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb	Netto årsløn	Pension 16,9 %	Bruttoløn inkl. pension	
	Basisløn	ekskl. pension		Årsløn	Månedsløn
	31.3.2000	1.10.2009	1.10.2009	1.10.2009	1.10.2009
Specialkonsulenter	360.000	449.632,44	75.987,88	525.620,32	43.801,69
Chefkonsulenter	387.000	483.354,87	81.686,97	565.041,85	47.086,82

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. oktober 2009

#### Skalatrin

Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
369.510	30.792,50
377.766	31.480,49
386.248	32.187,32
394.963	32.913,58
401.993	33.499,44
420.472	35.039,30
448.691	37.390,91
480.013	40.001,06
530.209	44.184,12
603.311	50.275,95
662.414	55.201,14
741.205	61.767,12
835.913	69.659,46
942.116	78.509,63

### 3. Kommuner

#### Ansatte på nyt lønsystem i kommuner 1. oktober 2009 Basislønninger <sup>1) 2)</sup>

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,5 % <sup>3)</sup>		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	249.681,00	20.806,75	43.694,00	3.641,17	293.375,00	24.447,92
2	255.499,00	21.291,58	44.712,00	3.726,00	300.211,00	25.017,58
4 <sup>4)</sup>	293.275,00	24.439,58	51.323,00	4.276,92	344.598,00	28.716,50
5	312.351,00	26.029,25	54.661,00	4.555,08	367.012,00	30.584,33
6	328.133,00	27.344,42	57.423,00	4.785,25	385.556,00	32.129,67
7 <sup>5)</sup>	334.637,00	27.886,42	58.561,00	4.880,08	393.198,00	32.766,50
8	357.341,00	29.778,42	62.535,00	5.211,25	419.876,00	34.989,67

<sup>1)</sup> Kandidater indplaceres på trin 4-6, 8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5, hvor trin 4 er 2-årigt.

<sup>2)</sup> Man rykker et løntrin op på lønskalaen, hver gang man har optjent 12 måneders lønanciennitet.

Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder.

Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

<sup>3)</sup> Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,5 % udbetalt som løn.

Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

<sup>4)</sup> Trin 3 udgik af basislønskalaen pr. 1. oktober 2009, og trin 4 blev 2-årigt.

<sup>5)</sup> Fra 1.4.2000 er løntrin 7 bortfaldet, så man fremover rykker direkte fra trin 6 til trin 8.

#### Ansatte på gamle fælles akademiske lønskala i kommuner 1. oktober 2009 Skalalønninger <sup>1) 2)</sup>

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,5 % <sup>3)</sup>		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	350.503,00	29.208,58	61.338,00	5.111,50	411.841,00	34.320,08
14	359.792,00	29.982,67	62.964,00	5.247,00	422.756,00	35.229,67
15	370.045,00	30.837,08	64.758,00	5.396,50	434.803,00	36.233,58
16	383.495,00	31.957,92	67.112,00	5.592,67	450.607,00	37.550,58

<sup>1)</sup> Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala. Kandidater indplaceres på løntrin 3-16.

<sup>2)</sup> Man rykker et løntrin op på lønskalaen, hver gang man har optjent 12 måneders lønanciennitet.

Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder.

Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

<sup>3)</sup> Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,5 % udbetalt som løn.

Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

### 3. Kommuner

#### Faste tillæg 1. oktober 2009 <sup>1)</sup>

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 1.10.2009	Mdl. netto 1.10.2009	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,5 % <sup>2)</sup>	
				Årligt 1.10.2009	Mdl. 1.10.2009
Autoriserede psykologer i skolevæsenet <sup>3)</sup>	34.900	43.520,13	3.626,68	7.616,02	634,67
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste <sup>4)</sup>	14.300	17.832,03	1.486,00	3.120,60	260,05
Støttepsykologer <sup>4)</sup>	11.300	14.091,04	1.174,25	2.465,93	205,49
Psykologer beskæftiget inden for PPR på trin 6 og 8 (Ny Løn). Tillægget gives som kompensation for lønforskel til psykologer aflønnet efter overenskomst med DLF <sup>5)</sup>	17.800	22.196,51	1.849,71	3.884,39	323,70

#### Typiske aftalte tillæg 1. oktober 2009

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 1.10.2009	Mdl. netto 1.10.2009	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,5 % <sup>2)</sup>	
				Årligt 1.10.2009	Mdl. 1.10.2009
1. gangstillæg:	27.000	33.668,87	2.805,74	5.892,05	491,00
2. gangstillæg (autorisation):	34.900	43.520,13	3.626,68	7.616,02	634,67
3. gangstillæg:	40.800	50.877,40	4.239,78	8.903,54	741,96
Specialist:	48.500	60.479,26	5.039,94	10.583,87	881,99
Supervisor:	10.000	12.469,95	1.039,16	2.182,24	181,85
Specialist + supervisor:	58.500	72.949,21	6.079,10	12.766,11	1.063,84

#### Eksempler på niveau for øvrige funktions- og/eller kvalifikationstillæg 1. oktober 2009 <sup>6)</sup>

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 1.10.2009	Mdl. netto 1.10.2009	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,5 % <sup>2)</sup>	
				Årligt 1.10.2009	Mdl. 1.10.2009
	8.400	10.474,76	872,90	1.833,08	152,76
	10.700	13.342,85	1.111,90	2.335,00	194,58
	13.600	16.959,13	1.413,26	2.967,85	247,32
	19.900	24.815,20	2.067,93	4.342,66	361,89
	31.000	38.656,85	3.221,40	6.764,95	563,75
	57.500	71.702,21	5.975,18	12.547,89	1.045,66
	72.200	90.033,04	7.502,75	15.755,78	1.312,98
	89.000	110.982,56	9.248,55	19.421,95	1.618,50
	108.900	135.797,76	11.316,48	23.764,61	1.980,38
	115.600	144.152,62	12.012,72	25.226,71	2.102,23
	146.100	182.185,97	15.182,16	31.882,54	2.656,88

<sup>1)</sup> Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.

<sup>2)</sup> Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,5 % udbetalt som løn.

Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

<sup>3)</sup> Fra 1. april 2000 er dette tillæg pensionsgivende.

<sup>4)</sup> Er pensionsgivende pr. 1. april 2003.

<sup>5)</sup> Fra 1. oktober 2009 gælder dette tillæg både på trin 6 og trin 8. Psykologer, som ved lokale aftaler har tillæg, der i forvejen kompenserer for lønforskellen, vil få modregnet dette tillæg i de 17.800 kr.

<sup>6)</sup> Tillægsstørrelser, som typisk anvendes ved individuelle aftaler om tillæg fx i forbindelse med ansættelse. Andre tillægsstørrelser anvendes også.

### 3. Kommuner

#### Konsulentbistand, honorar 1. oktober 2009

Følgende takst anbefales ved indgåelse af aftale om beskæftigelse i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb	
	31.3.2000	1.10.2009
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	528,73

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Fra 1. april 2000 er fremmødehonoraret bortfaldet mod en stigning i timehonoraret.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 20).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende region eller kommune, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

#### Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. oktober 2009

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen.

Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb	Netto årsløn	Pension 17,5 %	Bruttoløn inkl. pension	
	Basisløn	ekskl. pension		Årsløn	Månedsløn
	31.3.2000	1.10.2009	1.10.2009	1.10.2009	1.10.2009
Specialkonsulenter	360.000	448.918,20	78.560,69	527.478,89	43.956,57
Chefkonsulenter	387.000	482.587,07	84.452,74	567.039,80	47.253,32

#### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. oktober 2009

##### Skalatrin

Skalatrin	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
43	368.923	30.743,59
44	377.166	31.430,48
45	385.634	32.136,20
46	394.336	32.861,30
47	401.355	33.446,23
48	419.804	34.983,64
49	447.978	37.331,51
50	479.250	39.937,52
51	529.367	44.113,93
52	602.353	50.196,08
53	661.361	55.113,46
54	740.028	61.669,00
55	834.586	69.548,80
55 +	940.619	78.384,92

## 4. Kompetenceudvikling for psykologer

Det nye AC-lønssystem sætter fokus på vedligeholdelse og udvikling af personalets kompetencer som en integreret del af den overordnede personalepolitik.

I protokollater til AC-overenskomsterne på såvel statens, regionernes og kommunernes områder er der med mindre variationer følgende formulering vedr. kompetenceudvikling og kvalifikationstillæg:

### Kompetenceudvikling

Kvalifikationer er ikke statiske, og der er derfor i hele ansættelsesforholdet behov for, at den ansattes kvalifikationer vedligeholdes og udbygges.

Den løbende kvalifikationsudvikling består af traditionel faglig efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling i bredere forstand, baseret på et samspil mellem teori og praksis.

Kompetenceudvikling er et naturligt element i arbejdspladsens personalepolitik.

Parterne anbefaler, at der udarbejdes en udviklingsplan, som indeholder målsætninger for den enkelte ansattes kompetenceudvikling på længere og kortere sigt og anviser konkrete aktiviteter for at nå målene. Indgår medarbejder-/udviklingssamtale i personalepolitikken, er det naturligt, at planerne udarbejdes i forbindelse hermed.

Det forudsættes, at der er en gensidig forpligtigelse til, at udviklingsplanen gennemføres.

### Kvalifikationstillæg

Aftaler om kvalifikationstillæg baseres på fx gennemført uddannelsesforløb, eventuelle tidligere ansættelser og personlige kvalifikationer. Hertil kommer markedssituationen, som kan begrunde tillæg af rekrutteringsmæssige årsager.

Teoretisk og praktisk kompetenceudvikling i bred forstand, herunder efter- og videreuddannelse, opnåelse af autorisation, specialistuddannelse, beskikkelse og lignende, vil løbende kunne danne grundlag for ydelse/forhøjelse af kvalifikationstillæg. Hertil kommer de markedsbestemte forhold, hvor et ønske om at fastholde en ansat kan udløse kvalifikationstillæg.

Som det fremgår af ovennævnte, skal der gives den ansatte mulighed for at vedligeholde sine allerede erhvervede kvalifikationer og for at udbygge og udvikle disse. Der er således en forpligtigelse for ledelsen til at give medarbejderen mulighed for kompetenceudvikling. Medarbejderen har imidlertid også selv et ansvar for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer.

Udbud og efterspørgsel - og dermed markedsstyring - vil ligeledes få stor indflydelse på løndannelsen. Det er derfor vigtigt, at den enkelte får mulighed for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer og derigennem fastholde sin "markedspris".

Psykologfaget har i løbet af en årrække skiftet karakter, både hvad angår ansættelsesteder og de typer opgaver, psykologer varetager. Psykologer udfører i dag opgaver, som favner bredt: undersøgelser, test, behandling, træning, supervision, undervisning, rådgivning, organisationsudvikling mv.

Denne udvikling betyder, at psykologer ligesom andre faggrupper kan have vidt forskellige efter- og videreuddannelsesbehov, alt efter hvilke arbejds- og opgavevilkår der er på den pågældende arbejdsplads.

I forbindelse med udøvelse af psykologprofessionen er der dog altid et behov for løbende at udvikle den særlige psykologfaglige kompetence. Der er derfor etableret formaliserede efter- og videreuddannelsesmuligheder, som specifikt er rettet mod psykologer.

For psykologer vil kompetenceudvikling bl.a. dreje sig om at sikre en efteruddannelse, der giver autorisation og senere måske en videreuddannelse, der giver specialistgodkendelse. En sådan efter- og videreuddannelse kan give grundlag for ydelse af kvalifikationstillæg. Dertil kommer, at også særlige funktioner kan honoreres, fx ledelse, supervision, visitering og undervisningsopgaver.

## 5. Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.

Ifølge de offentlige overenskomster forudsætter lønnen en fuldtidsbeskæftigelse svarende til normalt/gennemsnitlig 37 timer ugentlig. Det vil sige, at arbejdstiden i et vist omfang kan variere fra den ene uge til den anden, men over en længere periode vil være 37 timer ugentlig i gennemsnit.

Det er imidlertid ikke ubegrænset, hvor store udsving der kan være i arbejdstiden. På alle offentlige ansættelsesområder er der således indgået aftaler om, hvornår der er tale om merarbejde, og hvordan det honoreres. I korte træk honoreres merarbejde, når det er af midlertidig karakter og er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre, godkendt tjenesteplan eller har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af stillingen. Endvidere kræves, at merarbejdet har været af et større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

Honoreringen af merarbejde sker i så fald med 1:1,5 som hovedregel til afspadsring.

Merarbejdsreglerne kan rekvireres i Dansk Psykolog Forening sammen med overenskomsten.

Med hensyn til arbejdstidens placering er der ikke direkte fastsat et tidsrum, inden for hvilket arbejdet skal udføres.

Det ligger dog som en forudsætning i overenskomstens skala-/basis aflønning, at arbejdstiden placeres inden for normalarbejdstidsområdet, dvs. kl. 8.00-18.00. Arbejdstidens placering bør aftales ved ansættelsen, og i det omfang en ikke uvæsentlig del af arbejdstiden henlægges til tidsrummet uden for kl. 8.00-18.00 eller i weekenden, bør der ske honorering med en anden faktor end 1:1. Bemærk, at en enkelt lang ugentlig arbejdsdag ikke i sig selv berettiger til anden honorering end 1:1. Sekretariatet kan i øvrigt kontaktes for nærmere rådgivning herom.

Der er mulighed for at lave lokale lønaftaler ud over de centralt fastsatte. Dog kan der ikke aftales en generelt højere gennemsnitlig ugentlig arbejdstid end de nuværende 37 timer.

Ved ansættelse som fuldmægtig ydes et rådighedstillæg som nedenfor. Rådighedstillægget honorerer ifølge praksis op til 35 timers merarbejde i kvartalet på det regionale og kommunale område samt op til 20 timer merarbejde i kvartalet på det statslige område. Merarbejdet må dog ikke være af fast tilbagevendende karakter.

## 5. Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.

### Rådighedstillæg til sekretær-/fuldmægtigstillinger Staten - Rådighedstillæg pr. 1. oktober 2009

#### Ansatte på gammelt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 1.10.1997	Tillæg årligt Netto 1.10.2009	Tillæg mdl. Netto 1.10.2009
1. år	22.400	29.042,59	2.420,22
2-4 år	26.100	33.839,80	2.819,98
5-7 år	30.300	39.285,28	3.273,77
8-9 år	32.000	41.489,41	3.457,45
10-11 år	34.000	44.082,50	3.673,54
12-13 år	37.000	47.972,13	3.997,68
14- år	43.500	56.399,66	4.699,97

#### Ansatte på nyt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 1.10.1997	Tillæg årligt Netto 1.10.2009	Tillæg mdl. Netto 1.10.2009	Samlet pension af tillæg 9,0 % <sup>1)</sup>	
				Pr. år 1.10.2009	Pr. mdr. 1.10.2009
1-3 år	28.000	36.303,23	3.025,27	3267,29	272,27
4-7 år	32.000	41.489,41	3.457,45	3734,05	311,17
8-10 år	37.000	47.972,13	3.997,68	4317,49	359,79
11 og flg. år	43.500	56.399,66	4.699,97	5075,97	423,00

#### Regioner - Rådighedstillæg pr. 1. oktober 2009

Anciennitet	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 1.10.2009	Mdl. netto 1.10.2009	Samlet pension af tillæg 16,9 % <sup>2)</sup>	
				Pr. år 1.10.2009	Pr. mdr. 1.10.2009
1. år	26.300	32.795,97	2.733,00	5.542,52	461,88
2.-3. år	30.200	37.659,25	3.138,27	6.364,41	530,37
4.-5. år	34.600	43.146,03	3.595,50	7.291,68	607,64
6.-7. år	39.500	49.256,30	4.104,69	8.324,32	693,69
8. og flg. år	49.500	61.726,25	5.143,85	10.431,74	869,31

#### Kommuner - Rådighedstillæg pr. 1. oktober 2009

Anciennitet	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 1.10.2009	Mdl. netto 1.10.2009	Samlet pension af tillæg 17,5 % <sup>2)</sup>	
				Pr. år 1.10.2009	Pr. mdr. 1.10.2009
1. år	26.300	32.795,97	2.733,00	5.739,29	478,27
2.-3. år	30.200	37.659,25	3.138,27	6.590,37	549,20
4.-5. år	34.600	43.146,03	3.595,50	7.550,55	629,21
6.-7. år	39.500	49.256,30	4.104,69	8.619,85	718,32
8. og flg. år	49.500	61.726,25	5.143,85	10.802,09	900,17

<sup>1)</sup> Pensionsbidraget kan vælges udbetalt som løn.

<sup>2)</sup> Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 16,9 %/17,5 % udbetalt som løn.  
Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

## 6. Timelønnet undervisning, transport, time-/dagpenge, honorarer

### Timelønnet undervisning pr. 1. oktober 2009

Sats	Område	Løn pr. time	Forberedelse i minutter	Samlet løn pr. undervisningstime
I	Universitetsniveau	224,51	90	561,27
II	Seminarierniveau	224,51	60	449,02
III	HF & gymnasium	224,51	40	374,18

Derudover 12,5 % i feriegodtgørelse.

### Eksterne lektorer pr. 1. oktober 2009

Timeløn pr. arbejdstime	242,85
Timeløn pr. forelæsningstime	849,98

Til hver forelæsningstime tillægges 2½ arbejdstime til forberedelse, således at en forelæsningstime sættes til 3½ løntime.

Hertil kommer 12,5 % feriegodtgørelse.

### Transportgodtgørelse pr. 1. januar 2009 – stat, region og kommune

Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – indtil 20.000 km i et kaldenderår	356	øre pr. km
Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – ud over 20.000 km i et kaldenderår	190	øre pr. km
Bil og motorcykel: Godkendt kørsel	190	øre pr. km
Cykel, knallert eller 45-knallert: Både godkendt og efter bemyndigelse	40	øre pr. km

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar.

### Time- og dagpenge pr. 1. januar 2009 – stat, region og kommune

<i>Ureducerede satser</i>	
Dagpenge	390,00
Timepenge	16,25
<i>Reducerede satser med 1/4 i Danmark</i>	
Dagpenge	292,50
Timepenge	12,19

Satserne for time- og dagpenge er højere, i det omfang der efter tjenesterejseaftalens § 22, stk. 3, er indgået aftale herom.

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar.

### Foredrag/forelæsninger pr. 1. oktober 2009

Foredrag pr. lektion a 45-60 minutter	2.399,00
Efterfølgende diskussion mv.	720,00

Minimumstakst for forelæsning/foredrag pr. påbegyndt time/lektion.

Udgifter til materialer, lysbilleder mv. godtgøres særskilt. Der ydes befordringsgodtgørelse efter statens regler. Ovenstående forudsættes aftalt, inden arrangementet gennemføres.

Taksterne for foredrag/forelæsninger reguleres næste gang 1. oktober 2009.

## 7. Privatpraksisområdet

### Praksisoverenskomsten

Dansk Psykolog Forening har indgået overenskomst med Regionernes Lønnings- og Takstnævn om psykologhjælp. Overenskomsten angiver særlige honorarer for psykologhjælp, hvoraf 40 % betales af patienten og 60 % af det offentlige. Honorarerne pr. 1. oktober 2008 er angivet i tabellen nedenfor.

I særlige tilfælde, hvor patientens helbredstilstand tilsiger det, kan psykologhjælpen efter aftale med den henvisende læge ydes i klientens hjem. I disse tilfælde ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler samt et afstandstillæg som angivet nedenfor.

De enkelte satser reguleres næste gang 1. april 2010. De nye beløb offentliggøres på [www.dp.dk](http://www.dp.dk).

### Afstandstillæg pr. 1. oktober 2009

Behandling i sikredes hjem:

Afstanden er mellem psykologens klinik og sikredes bopæl


	Ydelsesnr.	Samlet tillæg	Offentlig andel	Patientandel
0-4 km	6001	131,00	0,00	131,00
4,1-8 km	6002	191,00	0,00	191,00
8,1-12 km	6003	252,00	0,00	252,00
12,1-16 km	6004	311,00	0,00	311,00
16,1-20 km	6005	372,00	0,00	372,00
over 20 km	6006	372,00	0,00	372,00
pr. påbegyndt km ud over 20,1 km	6007	10,00	0,00	10,00

## 7. Privatpraksisområdet

### Praksisoverenskomsten. Honorarer pr. 1. oktober 2009

	Ydelsesnr.	Samlet honorar	Offentlig andel	Patientandel
<b>Gruppe I</b>				
Individuel konsultation 1. konsultation	0110	924,30	554,30	370,00
Individuel konsultation 2. og efterfølgende konsultationer	0111	763,84	457,84	306,00
Barn under 16 år med pårørende 1. konsultation	0112	994,40	596,40	398,00
Barn under 16 år med pårørende 2. og efterfølgende konsultationer	0113	879,81	527,81	352,00
Tillæg ved hjemmekonsultation	2005	381,93	228,93	153,00
<b>Gruppe II (lukket gruppe)</b>				
2-personers konsultation 1. konsultation, pr. person	0120	878,44	527,44	351,00
2-personers konsultation 2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0121	763,84	457,84	306,00
Gruppekonsultation med 3 personer 1. konsultation, pr. person	0123	732,02	439,02	293,00
Gruppekonsultation med 3 personer 2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0133	636,54	381,54	255,00
Gruppekonsultation med 4 personer 1. konsultation, pr. person	0124	549,01	329,01	220,00
Gruppekonsultation med 4 personer 2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0134	477,39	286,39	191,00
Gruppekonsultation med 5 personer 1. konsultation, pr. person	0125	439,21	263,21	176,00
Gruppekonsultation med 5 personer 2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0135	381,93	228,93	153,00
Gruppekonsultation med 6 personer 1. konsultation, pr. person	0126	366,01	220,01	146,00
Gruppekonsultation med 6 personer 2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0136	318,27	191,27	127,00
Gruppekonsultation med 7 personer 1. konsultation, pr. person	0127	313,73	188,73	125,00
Gruppekonsultation med 7 personer 2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0137	272,81	163,81	109,00
Gruppekonsultation med 8 personer 1. konsultation, pr. person	0128	274,50	164,50	110,00
Gruppekonsultation med 8 personer 2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0138	238,70	143,70	95,00
Gruppekonsultation med 9 personer 1. konsultation, pr. person	0129	244,01	146,01	98,00
Gruppekonsultation med 9 personer 2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0139	212,18	127,18	85,00
<b>Gruppe III (Åben gruppe)</b>				
Gruppekonsultation med 3-8 personer 2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0140	477,39	286,39	191,00
Tillæg ved konsultation med tolk	5001	231,93	138,93	93,00





Dansk Psykolog Forening  
Stockholmsgade 27 ▪ 2100 København Ø  
Tlf.: 35 26 99 55  
www.dp.dk ▪ e-mail: dp@dp.dk